

TPS Group, operante nel campo dei servizi tecnici e di ingegneria, identifica nel processo di crescita organico e per linee esterne avviato negli ultimi anni il proprio indirizzo strategico, delineando nei seguenti punti fondamentali i cardini della sua politica di sviluppo e crescita.

- **Centralità del Cliente:** Mantenere il cliente al centro delle nostre decisioni strategiche, anticipando le sue esigenze e garantendo una qualità eccellente in ogni prodotto e servizio.
- **Centralità dei lavoratori:** Promuovere una cultura aziendale orientata alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, incoraggiando la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei processi decisionali che li riguardano.
- **Valorizzazione delle Persone:** Offrire opportunità di crescita professionale e personale, sostenendo il benessere dei dipendenti e promuovendo un ambiente inclusivo che favorisca la collaborazione e la fiducia reciproca.
- **Sostenibilità e Responsabilità Sociale:** Adottare un approccio sostenibile al business, che tenga conto degli impatti ambientali, sociali e culturali delle nostre attività.
- **Innovazione Continua:** Investire in ricerca, sviluppo e tecnologie avanzate per migliorare i processi, rendendoli più sostenibili e competitivi.
- **Gestione Integrata:** Mantenere una governance efficace e trasparente del sistema di gestione integrato, che sia in grado di:
 - garantire la qualità dei prodotti e dei servizi forniti;
 - proteggere il patrimonio informativo aziendale, nonché le informazioni e i dati relativi a clienti, fornitori e altre parti interessate, da tutte le minacce, siano esse interne o esterne, intenzionali o accidentali;
 - rafforzare i principi ispiratori della parità di genere all'interno della sua organizzazione.
- **Collaborazione tra Aziende del Gruppo:** Favorire la sinergia tra le aziende del gruppo, condividendo risorse, competenze e buone pratiche per creare valore collettivo e migliorare la competitività.

Attualmente, il Gruppo TPS opera in modo diversificato in numerosi settori industriali e, in base al perimetro di certificazione applicabile ai processi delle aziende che ne fanno parte, si impegna a conformarsi ai requisiti delle seguenti norme di riferimento: UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 9100:2018, UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2022, TISAX® (Trusted Information Security Assessment eXchange), la Direttiva 93/42/CEE e successive modifiche, il Regolamento (UE) 2017/745, il Regolamento (UE) 2019/779, UNI/PDR 125 e UNI ISO 45001:2023. La Direzione, consapevole che l'adozione di tali standard costituisce una leva strategica per promuovere l'eccellenza operativa, migliorare la competitività e garantire una crescita sostenibile a lungo termine, stabilisce obiettivi e strategie aziendali basati sull'analisi del contesto e delle parti interessate, identificando azioni mirate a gestire rischi e opportunità nel proprio business.

Anche per l'anno **2025**, si impegna e promuove attraverso l'engagement aziendale l'impegno delle persone a tutti i livelli dell'organizzazione del Gruppo per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- garantire la riduzione dei rischi derivanti dall'analisi del contesto e delle parti interessate;
- garantire le azioni necessarie a cogliere le opportunità derivanti dall'analisi del contesto e delle parti interessate;
- garantire il raggiungimento degli obiettivi di business;
- garantire una forte interazione con il cliente al fine di costituire un rapporto di fidelizzazione e un riferimento per lo sviluppo di nuovi prodotti/servizi;
- garantire la conformità dei prodotti e servizi ai requisiti richiesti dal cliente;
- garantire la conformità ai requisiti cogenti applicabili ai processi, prodotti e servizi;
- garantire il rispetto dei termini di consegna del prodotto/servizio;
- garantire la Business Continuity per l'azienda attraverso la soddisfazione del cliente;
- garantire la soddisfazione delle parti interessate;
- garantire la conformità in ordine ai processi e ai requisiti richiesti dalle norme di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 9100:2018;
- garantire la conformità alla norma CEI EN ISO/IEC 27001:2022 attuando e mantenendo un sistema di gestione delle informazioni sicuro così da assicurare:
 - Riservatezza (informazione solamente ai soggetti o processi debitamente autorizzati);
 - Integrità (salvaguardia della consistenza delle informazioni da modifiche non autorizzate);
 - Disponibilità (facilità di accesso alle informazioni necessarie);
 - Controllo (garanzia che processi e strumenti per la gestione dei dati siano sicuri e testati);
 - Autenticità (provenienza affidabile dell'informazione);
 - Privacy (garanzia e protezione dei dati personali).
- garantire la gestione, l'applicazione e il miglioramento continuo del Sistema Gestione Integrato;
- garantire il controllo dei processi attraverso il monitoraggio e la misurazione degli indicatori;
- garantire l'applicazione di un processo di Risk Management che sia in grado di ridurre e mantenere basso il livello di rischio dei processi;
- garantire l'applicazione e la gestione di un processo di Lesson Learned che sia in grado di fornire continuamente un feedback di conoscenza tecnica e organizzativa attraverso le esperienze acquisite e il miglioramento continuo;
- garantire la disponibilità, la motivazione e il coinvolgimento delle risorse coinvolte nei processi;
- garantire il più alto livello di competenze delle risorse coinvolte nei processi;
- garantire una razionalizzazione della struttura organizzativa;
- garantire l'adeguatezza degli strumenti e delle attrezzature;
- garantire la comunicazione interna ed esterna;
- garantire il coinvolgimento attivo dei fornitori affinché i processi, i prodotti e i servizi da essi forniti siano conformi ai requisiti applicabili, alle normative vigenti e coerenti con la politica di acquisti sostenibili adottata da TPS Group;

- determinare e gestire il rischio relativo alla selezione e utilizzo di fornitori esterni di processi, prodotti e servizi, compresa la selezione ed utilizzo di fonti esterne al fine di prevenire, individuare e gestire le parti contraffatte nella catena di fornitura;
- garantire il rispetto dei requisiti richiesti dal D. Lgs. 231/2001 (Responsabilità amministrative delle persone giuridiche);
- garantire il rispetto e l'applicazione di quanto stabilito nella norma UNI EN ISO 45001:2023 al fine di:
 - fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie professionali, adeguando costantemente ambienti, attrezzature e metodologie di lavoro;
 - promuovere ogni iniziativa per prevenire, in ogni attività, l'accadimento di incidenti, che possano compromettere la sicurezza dei collaboratori;
 - eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL, attraverso un processo strutturato di valutazione dei rischi, pianificazione di misure di prevenzione e protezione, e monitoraggio continuo;
 - assicurare la conformità ai requisiti legali e cogenti applicabili (D.Lgs. 81/08 e normative nazionali/UE pertinenti), nonché a ulteriori requisiti sottoscritti volontariamente dall'organizzazione;
 - promuovere la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti in tutte le fasi del SGSSL, valorizzando il contributo e le segnalazioni come leva di miglioramento;
 - integrare la gestione della SSL nella pianificazione strategica e operativa del Gruppo, affinché sia parte integrante dei processi decisionali e dei rapporti con clienti, fornitori e stakeholder;
 - promuovere la cultura della salute e sicurezza attraverso formazione, addestramento, consapevolezza e coinvolgimento a tutti i livelli;
 - garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione SSL mediante obiettivi misurabili, indicatori di prestazione, audit, riesami periodici e azioni correttive.
- garantire il rispetto dei requisiti richiesti dal Regolamento (UE) 2016/679 "General Data Protection Regulation" (GDPR);
- garantire il rispetto dei requisiti richiesti dalla direttiva 93/42/CEE e s.m.i. riguardo i dispositivi medici attualmente in produzione e del Regolamento (UE) 2017/745 per i dispositivi medici di prossimo sviluppo;
- garantire la sostenibilità economica, sociale ed ambientale del proprio business in linea con gli obiettivi dichiarati nel documento "Bilancio di sostenibilità" del Gruppo TPS;
- garantire il rispetto dei requisiti del Safety Management System in ambito DOA/POA;
- garantire il rispetto del regolamento UE 2019/779 che stabilisce disposizioni dettagliate su un sistema di certificazione dei soggetti responsabili della manutenzione dei veicoli a norma della direttiva (UE) 2016/798;
- garantire la sicurezza ferroviaria dei mezzi di cui è soggetto responsabile della manutenzione, in linea con gli obiettivi programmati;
- garantire il rispetto e l'applicazione di quanto stabilito nella linea guida per la parità di genere UNI/PdR 125:2022 per assicurare:
 - un miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo principi quali inclusione, parità di genere, valorizzazione della diversità di genere, lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio - anche inconsapevole (unconscious bias) fondato su questioni di genere (cultura e strategia);
 - l'attuazione di un modello di governance volto a definire adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione (governance);
 - un miglioramento della capacità di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni, promuovendo una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente

dal genere, affinché donne e uomini, in egual misura, siano equamente rappresentati nei processi di nomina interni (gestione del personale);

- l'attuazione di pratiche di remunerazione in grado di garantire che i dipendenti di entrambi i generi ricevano un salario equo in base alla mansione svolta e all'anzianità aziendale maturata e applicazione di sistemi di incentivazione, legati all'andamento dei risultati aziendali, basati su criteri trasparenti e oggettivi (equità remunerativa per genere);
- la tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche finalizzate a supportare il personale nell'attività genitoriale e di assistenza a familiari "fragili" (tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro).

TPS Group ritiene fondamentale per il raggiungimento dei propri obiettivi l'applicazione dei seguenti principi fondamentali:

- impegno nel proprio lavoro, coinvolgimento, motivazione, senso di appartenenza alla propria azienda;
- impegno a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, che promuova pari opportunità, crescita professionale, dialogo aperto, tolleranza zero verso abusi e discriminazioni, valorizzando la diversità e comunicando con trasparenza il nostro operato a favore della parità di genere e la sostenibilità sociale;
- impegno nel garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie professionali, nel rispetto delle normative vigenti e degli standard internazionali di riferimento;
- consapevolezza degli obiettivi, delle strategie aziendali e del proprio ruolo;
- operare nel rispetto delle procedure aziendali con particolare attenzione al "**Risk-Based Thinking**" tenendo conto delle esperienze acquisite (**Lesson Learned**);
- garantire il proprio impegno per la conformità e la sicurezza del prodotto/servizio nonché delle informazioni;
- operare sempre nel rispetto dei principi e delle regole comportamentali contenute nei documenti relativi al regolamento aziendale e codice etico nonché ai modelli organizzativi aziendali;
- contribuire con i propri atteggiamenti e comportamenti quotidiani alla crescita di una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle differenze altrui;
- garantire l'utilizzo di un approccio di collaborazione e reciproco beneficio con i fornitori.

La Direzione dichiara che la messa in atto delle strategie di Gruppo ed il raggiungimento degli obiettivi indicati nella presente politica è di propria diretta responsabilità impegnandosi ad intervenire in prima persona affinché i criteri ed i principi di conduzione adottati vengano sempre attuati e rispettati. La politica è oggetto di riesame annuale relativamente alla sua continua idoneità e adeguatezza rispetto agli obiettivi e le strategie aziendali.

La presente politica viene pubblicata sul sito internet di [TPS Group](#) e sulla intranet aziendale affinché possa essere consultata, compresa e applicata da tutto il personale ma anche da collaboratori esterni, consulenti, fornitori sotto contratto che siano in qualsiasi modo coinvolti. Inoltre è resa disponibile alle parti interessate rilevanti, per quanto appropriato e mantenuta come informazione documentata.

A. D.
Ing. A. Rosso

